

## 介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開(見える化要件)

特定処遇改善加算の見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容に関しまして、次のとおり提示します。

### <職場環境要件>

区分	内容	実施事項
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>■事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築</li> <li>■職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力向上の取組の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●本会全体の人員配置を見定め、採用計画に基づき採用を進めるとともに、職員の適性を踏まえながら定期的に人事異動を実施しています。</li> <li>●本会が進めるボランティア体験(職場体験)の受入れ事業所となっており、また、年中行事としてまつり等の開催を中心に地域に開かれた施設運営を行っています。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>■働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> <li>■上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●介護福祉士取得に対しては、実務者研修の受験料を負担し、また、年度当初に職員ごとの研修計画を策定し受講を進めることにより資質向上に努めています。</li> <li>●人事考課制度を導入する中で、上司と所属職員間での定期的な面談を行っています。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>■子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事務所内託児施設の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●育児・介護休業等に関する規則を設置し、適正に運用しています。特に、法定では育児時間は3歳未満の子どもを養育する場合を対象とされているのを、本会では小学校就学始期に達するまでとするなど、子育て就業者に対する要件を拡大しています。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>■短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●勤務時間に関係なく、パート職員を含め全員を対象に健康診断を実施し、診断の結果によって産業医の面談を実施しています。また、B型肝炎のワクチンやインフルエンザのワクチンも希望者全員に接種を行っています。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>■業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●業務を行うにあたってマニュアル等を整備するとともに、ケース記録の管理や情報共有のための連絡表を使用するなど、効果的・効率的に業務を進めています。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>■地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●毎日、昼一番のミーティングや業務終了後の終礼等により職場内でコミュニケーションを図っています。</li> <li>●住民による生活支援サービスの組織化を支援すべく生活応援員養成研修の講師の請負や、地域包括支援センターが主催する家庭介護教室の講師として参加しています。また、デイサービスセンターなどにおいては、地域の保育園等との交流事業を実施しています。</li> </ul>